



ASOCIACIÓN DE CUADROS Y
EMPLEADOS DE ENTIDADES
DE CRÉDITO

FEDERADOS



INTERVENCIÓN DEL SECRETARIO GENERAL DE ACEEC EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE CAIXABANK

Buenos días Señor Presidente, Señor Consejero Delegado, Señoras y Señores del Consejo, Señoras y Señores accionistas.

Mi nombre es Alberto Luis Martín e intervengo en esta Junta General de Accionistas como Secretario General de SESFi, Sindicato de Empleados del Sector Financiero, como Secretario General de la Federación ACEEC, por último y más importante, **como representante de las trabajadoras y trabajadores de CaixaBank.**

Señor Presidente, comenzaré mi intervención hablando de algunos de los puntos que preocupan a la plantilla, tal y como ya se lo ha manifestado el Presidente de ACEEC.

Empezaremos hablando de lo material, lo palpable o lo tangible, es decir, la remuneración de la plantilla. Como usted ya sabe, un tercio de la plantilla procede de la antigua Bankia. Quizás no conoce, y si lo conoce no entendemos como lo ha autorizado, **que hasta 2026** este colectivo estará percibiendo una retribución inferior a la de sus compañeros que ya eran plantilla de CaixaBank. Esto es lo que se denomina **discriminación laboral, pues recibimos un trato diferente con respecto al resto de nuestros compañeros, por razones que nada tienen que ver con nuestro desempeño laboral.**

Es por ello, que, desde el anuncio de la fusión, SESFi ha solicitado una homologación justa y real de las condiciones laborales de la plantilla, **dado que la entidad origen de un trabajador no puede suponer nunca una merma en sus condiciones laborales.**

Sr. Presidente, volvemos a recordarle una vez más y seguiremos recordárselo mientras exista dicha discriminación:

MISMOS TRABAJADORES, MISMOS OBJETIVOS: MISMAS CONDICIONES LABORALES.

Porque para mejorar la productividad de la Entidad no todo vale, porque podemos ser más eficientes con otras soluciones que no sean reducir los derechos de una parte de la plantilla, y que tantos esfuerzos han realizado en la última década sacrificando condiciones laborales.

Señor Presidente, permítanos sugerirle que analicen otras opciones en la que todos ganemos, sin ir más lejos, como ejemplo un modelo de teletrabajo más ambicioso del que está previsto implementar y que permita una conciliación familiar real de la TODA la plantilla y, al mismo tiempo, una importante reducción de costes generales por la liberación de espacios y/o desinversiones, sin olvidar los deseados ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible, que parece que solo se incorporan en los planes estratégicos de la Entidad, en la Formación de la plantilla y en las comunicaciones oficiales, y sin embargo poco reflejo tiene en la práctica llevada por la Dirección.

Señor Presidente, ¿realmente cree que NO es posible que los compañeros de Intouch puedan teletrabajar para conciliar y reducir huella de carbono?

Señor Presidente, para las oficinas, que son las trincheras de la Entidad, ¿no es posible que, al menos, el tiempo de formación sea en teletrabajo?

Seguro que usted conoce como denominarían los grandes consultores a este tipo de iniciativas: **Win-Win.**

Para estas y cualquier otra negociación que beneficie a todos, nos tendrán siempre disponibles para sentarnos a trabajar y sellar grandes acuerdos, solo le pedimos esa voluntad de llegar a grandes pactos laborales, que podríamos englobar en una nueva

campaña laboral que ustedes seguramente denominarían **¿¿¿MyWork???**, que incluiría entre otros estos puntos:

- **Abolición de la discriminación laboral de la plantilla con una Homologación real de las condiciones laborales del 100% de las trabajadoras y trabajadores de CaixaBank.**
- **Un modelo de trabajo que permita la conciliación de la vida laboral y familiar**
- **Un modelo de traslados que se adecue a las necesidades de la plantilla**
- **Poner en marcha acciones que propicien un buen clima laboral para que los compañeros y compañeras puedan desempeñar su labor en las mejores condiciones.**
- **Una Dirección de RRHH real, que desarrolle sus funciones, que cuide a la plantilla en aras de velar por su dignidad y profesionalidad**

No podemos finalizar este punto sin recordarle el excepcional ambiente macroeconómico en el que nos encontramos inmersos y que la plantilla de CaixaBank, al igual que el resto de la sociedad, también se ve afectada. Es por ello que, desde nuestra organización sindical, le solicitamos una mesa de dialogo laboral con toda la RTL para establecer una revisión salarial del conjunto de la plantilla, más allá de lo estipulado en Convenio Colectivo, pues la situación excepcional sobrevenida así lo requiere.

Ahora hablaremos de lo intangible, de lo que resulta difícil medir o cuantificar como puede ser el clima laboral, la salud y el bienestar de la plantilla, el modelo directivo, etc...

Qué mejor momento que aquí y ahora para reflexionar con los inversores de CaixaBank sobre Sostenibilidad, y más concretamente de los tres factores ESG.

Nos quedaremos con el factor Social, recordándoles que CaixaBank es más que los productos o servicios que comercializa, es más que su Estrella diseñada por Joan Miró,

es más que sus emblemáticos edificios corporativos: **CaixaBank son las personas que trabajan en ella para alcanzar objetivos comunes.** Por lo tanto, Señor Presidente, lo bien que la empresa trate a su plantilla y qué políticas aplique de salud y seguridad laboral, remuneración, diversidad, resolución de conflictos, etc... ayudarán sin duda a esa consecución de objetivos marcados y con ello a que los inversores evalúen los riesgos o aciertos de invertir en nuestra empresa.

Señor Presidente, le volvemos a recordar el concepto, Win-Win.

- ✦ Invertir en una mejora del clima laboral repercutirá directamente en la consecución de objetivos
- ✦ Un modelo directivo digno del mayor banco de España y una de las 10 mayores compañías nacionales, que motive desde el liderazgo y no desde la autoridad, ayudará igualmente a la consecución de los resultados.

Antes de despedirnos Señor Presidente, recordarle algo que le debe sonar muy familiar:

“Escuchar, hablar, hacer”

Muchas gracias a todos por su atención.