

INTERVENCIÓN DE ACB-BANKIA

EN LA JUNTA ORDINARIA DE CAIXABANK 2021

Buenos días, Sras. y Sres. accionistas, Sr. Presidente, Sr. Consejero Delegado, Sras. Consejeras, Sres. Consejeros, soy Jordi Terrasa, Presidente de ACB Bankia, la Asociación de los Profesionales de Bankia y ahora también la Asociación de los Profesionales de CaixaBank, e intervengo en este acto en su nombre y representación.

Lo primero, felicitar a toda la organización, a todos y cada uno de los profesionales de CaixaBank, por estos magníficos resultados que nos han presentado en el día de hoy, también por los excelentes resultados de este primer trimestre.

Felicitar a La Fundación La Caixa, como mayor accionista, dado que, gracias al esfuerzo y compromiso de los profesionales de CaixaBank, podrá seguir con la magnífica labor que presta a la Sociedad y de la que todos nos sentimos tan orgullosos.

También nuestras felicitaciones al FROB y por extensión a todos los contribuyentes del Estado Español, por su audacia para cerrar esta fusión, que facilitará la recuperación de las ayudas otorgadas a Bankia.

Y, como no, nuestras congratulaciones para el resto de los accionistas que ven como sube el valor de su acción y como aumentan sus dividendos.

Sin embargo, no podemos compartir esta felicidad con quienes lo hacen posible, porque a estos Profesionales ustedes los quieren premiar, literalmente, con una patada a 8.291 personas y recortes salariales para otras 34.767 personas. Para unos el premio gordo y para el resto la pedrea. Muy ilusionante.

Estos Profesionales son de manera principal los artífices de estos beneficios y sobre los que ustedes se les llena la boca y repiten de manera recurrente aquella manida frase de “el mejor activo de esta empresa son sus trabajadores”, ¿Cómo se explica que una empresa trate de esta manera a su mejor activo?

Entre los principios de CaixaBank se habla de integridad, transparencia, responsabilidad social entre otros y también entre esos principios está el respeto y se enumera el respeto a los clientes, accionistas, competidores, posibles clientes y también a los empleados.

Pero, como estamos comprobando, ni respeto, ni mejor activo, son solo palabras grandilocuentes que pronto quedan vacías, cuando ante problemas complejos

se adoptan las soluciones más fáciles: gente a la calle y a los que se queden les recorto su salario. Para hacer eso no hace falta contratar a bufetes de renombre ni a consultoras con nombres impronunciables, para esta solución no hace falta tener ningún título académico; justifiquen el porque ustedes se han subido sus salarios y ofrezcan soluciones a la altura de esta entidad y de las personas que la forman.

Porque produce vergüenza ajena ver como se encadenan sus tres primeras decisiones, tanto de esta Dirección como de este Consejo de Administración:

1. Multiplicar por tres el salario del Presidente.
2. Presentar un recorte salarial a 35.000 empleados y echar a la calle a otros 8.300.
3. Declarar beneficios de 5.000 millones.

Deberían de revisar el contrato con quienes les asesoran, la imagen publica que están proyectando es lamentable y supone un coste reputacional que, como siempre, los profesionales tendremos que volver a levantar.

Sr. Cortázar, en la Junta del 4 de Diciembre estuvimos aquí como sindicato de Bankia. Ahora estamos como sindicato de CaixaBank y le dijimos que nos iba a tener para remar a favor o para ponernos enfrente, como usted prefiriese. Vemos que ha elegido tenernos enfrente, nos duele mucho su elección, pero seremos coherentes con su decisión y enfrente nos tendrá, pero sepa que, si decide cambiar, de manera inmediata asiremos el remo y bregaremos juntos.

Muchas Gracias.

Valencia, 14 de mayo de 2021