

1 de mayo, Día del Trabajo

En el año 1889, en Francia, se fijó el 1 de mayo como el Día del Trabajo. En ese mismo año, en España, se logró que la jornada laboral fuera de ocho horas diarias. Desde entonces, y hasta nuestros días, se han conseguido grandes avances en los derechos laborales de los trabajadores.

130 años después, **hay trabajadores que realizan jornadas superiores a las 10 horas laborales, sin tener ningún tipo de compensación económica o en tiempo de descanso.**

130 años después **las mujeres siguen estando discriminadas en su carrera profesional, con una brecha salarial y un techo de cristal que les impide acceder a puestos de mayor responsabilidad.**

130 años después **sigue existiendo violencia de género y acoso laboral contra las mujeres.**

130 años después **1.241.800 hogares españoles tienen a todos sus miembros activos en paro.**

130 años después **más de 1 millón de jóvenes, menores de 30 años, no encuentran trabajo.**

130 años después **el 45% de los trabajadores con empleo su salario es inferior a los 1.000 euros.**

130 años después **la pensión media en España se sitúa en los 925,85 euros al mes.**

¿Cuántos años más son necesarios para acabar con tanta desigualdad, discriminación, maltrato e injusticia?

Confederación de Cuadros y Profesionales por:

La conciliación personal, familiar y laboral.

La erradicación de cualquier clase de violencia de género.

La plena igualdad de género, sin brecha salarial, y sin ningún tipo de discriminación laboral o personal.

Un marco laboral que incentive la contratación de jóvenes y parados de larga duración.

Un salario justo, con un crecimiento que compense la pérdida del poder adquisitivo de los últimos años.

Unas pensiones dignas y sostenibles en el futuro.